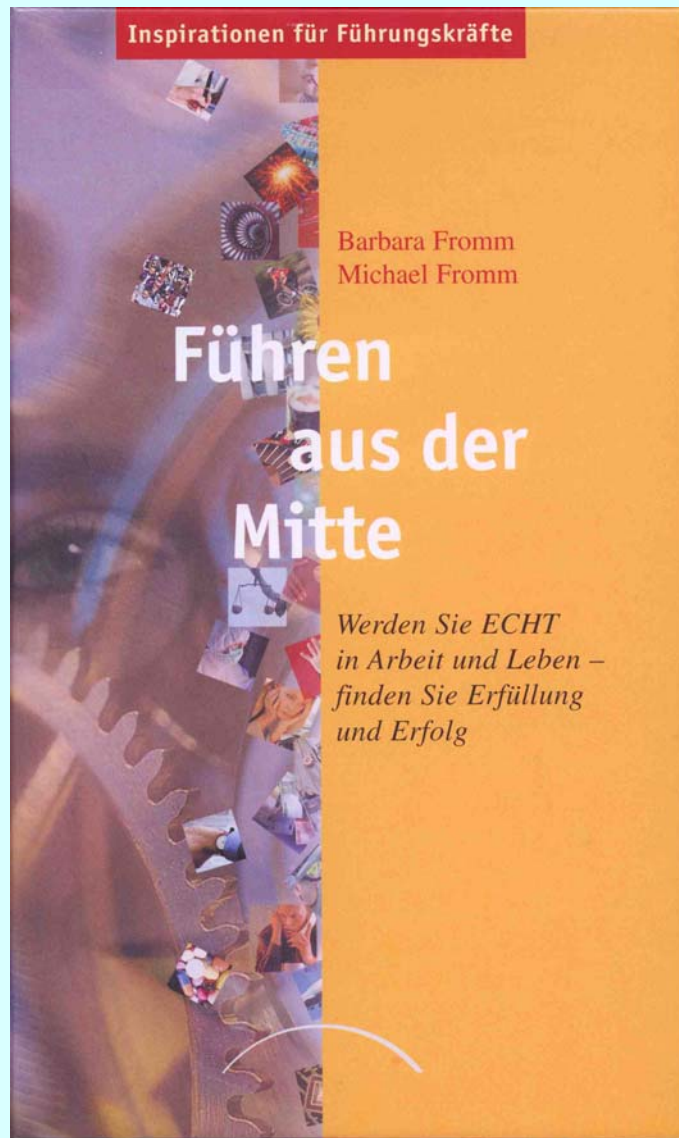


Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung



Ganzheitliche Darstellung der Inhalte
des Buches

"Führen aus der Mitte"

von

Barbara und Michael Fromm

Erstellt von Bernt Högsdal und Irmtraut Albert

UNICON Management Systeme GmbH

Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung

Probleme der Wirtschaft / Menschen

- Orientierungslosigkeit
- Arbeitsverdichtung
- Umsatzzwang
- Materialismus
- Starre Gewohnheiten
- Sicherheitsbedürfnis
- Erwartungsansprüche
- Ehrgeiz / Eitelkeit / Gier
- Angst und Hilflosigkeit
- Zweifel / Zorn / Sorgen
- Stress / Krankheiten
- Depressionen / Burn-Out
- Vernetzte Abhängigkeiten
- ...
- ...

Bedürfnisse / Ziele der Menschen

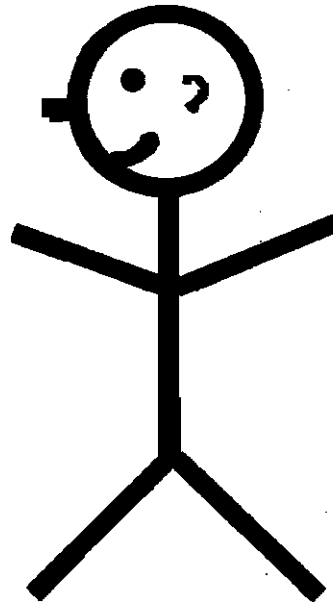
- Geld
- Wohlstand
- Karriere
- Macht
- Anerkennung
- Zuwendung
- Liebe
- Partnerschaft
- ...
- ...

Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung

Der Mitarbeiter im Unternehmen

Der Mitarbeiter erwartet eine Führung durch:

- Führungsqualität
- Orientierung
- Klarheit
- Wertschätzung
- Menschlichkeit
- Potentialentfaltung
- ...



Anforderungen / Wunschbild der Führungskräfte an Mitarbeiter:

Er soll sein

- motiviert
- kreativ
- engagiert
- begeistert
- eigenverantwortlich
- leidenschaftlich
- freudvoll
- ...

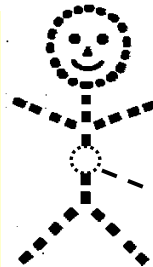
Zwischen Erwartung und Anforderung klafft im Berufsalltag eine große Lücke.

Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung

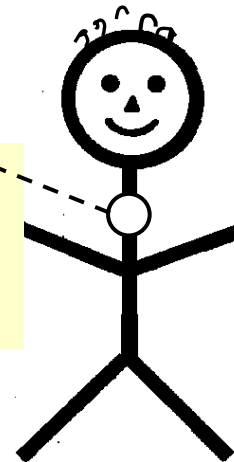
Wesenskern

'Bestandteile'

- Innere Kraft
- Innere Weisheit
- Innere Führung
- Innere Stimme



Führungskraft /
Ich - Ego



'Bestandteile'

- Geist (Verstand/Kopf)
- Seele (Gefühle/Emotionen)
- Materie (Körper)

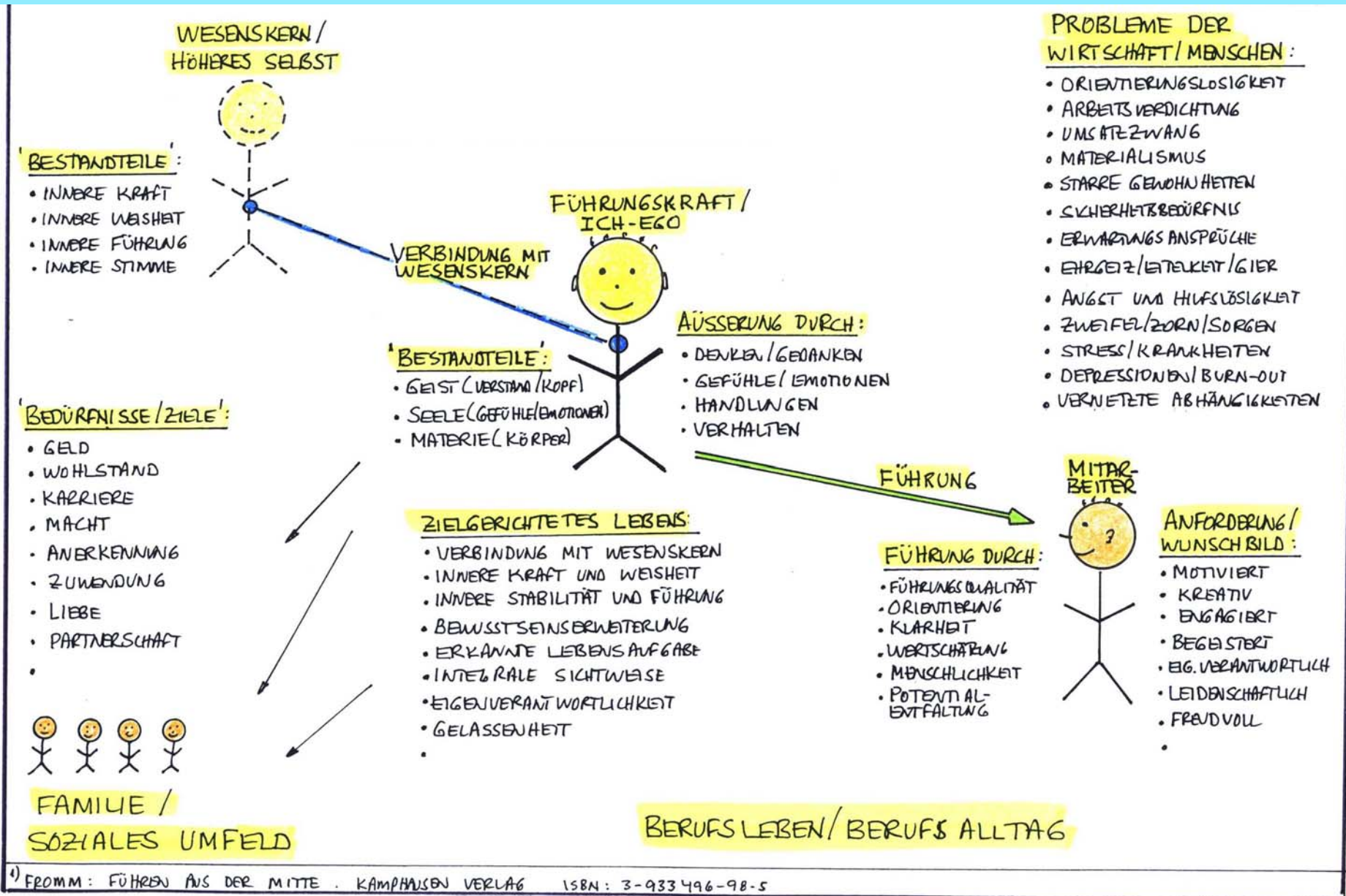
Äußerung durch:

- Denken / Gedanken
- Gefühle/Emotionen
- Handlungen
- Verhalten

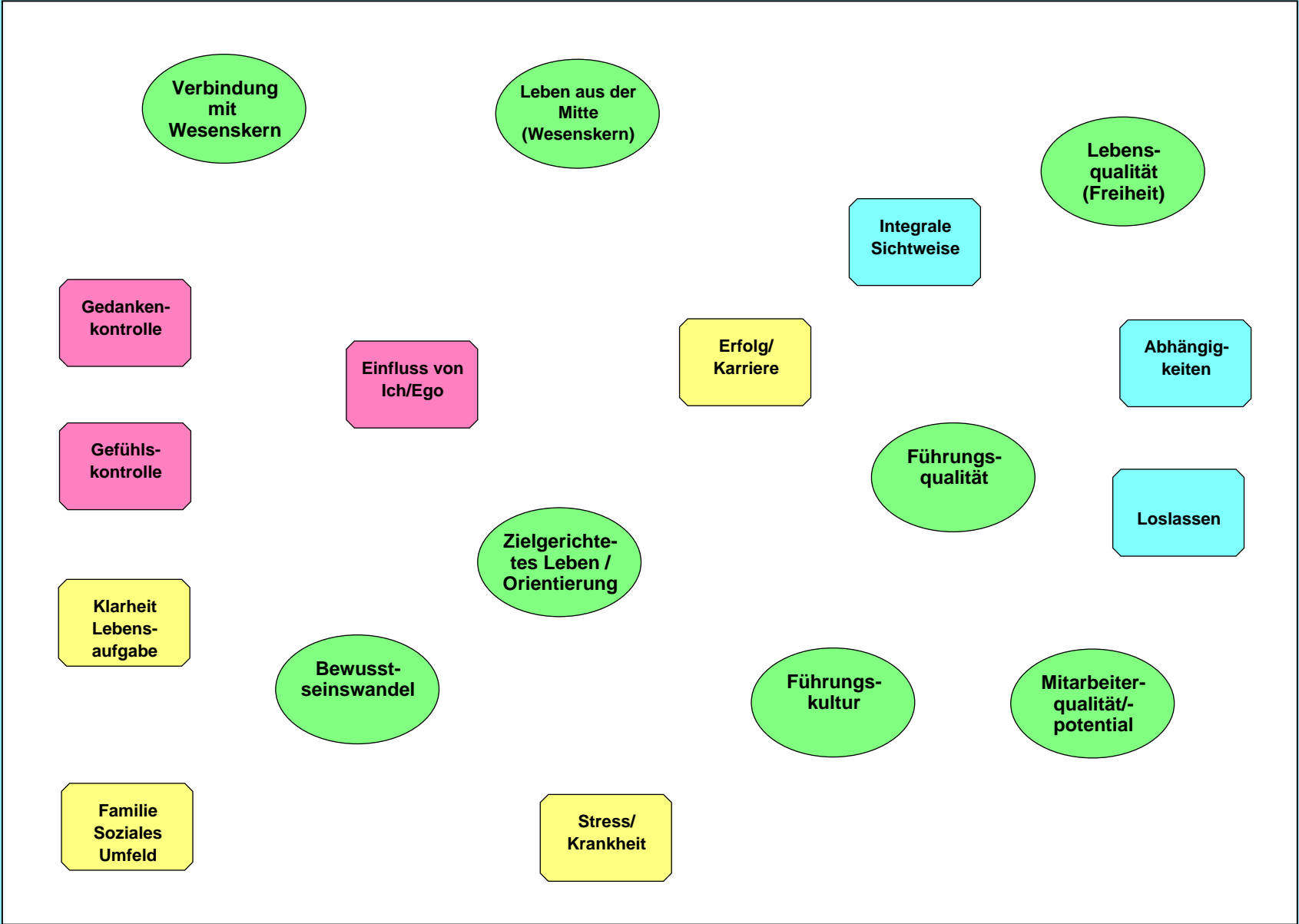
**Inhalte eines werteorientiert
zielgerichteten Lebens:**

- Verbindung mit Wesenskern
- Innere Kraft und Weisheit
- Innere Stabilität und Führung
- Bewusstseinsweiterung
- Erkannte Lebensaufgabe
- Integrale Sichtweise
- Eigenverantwortlichkeit
- Gelassenheit

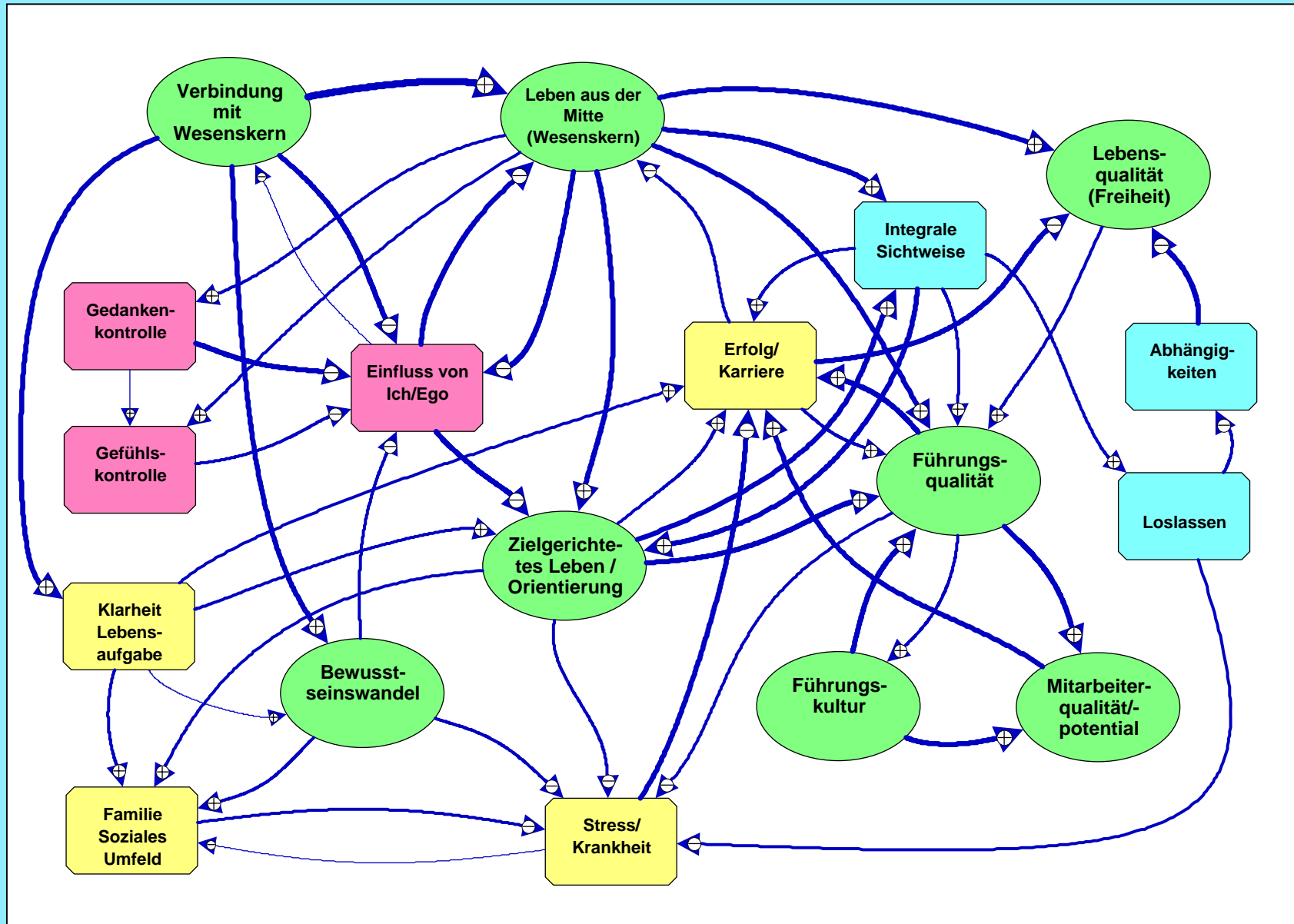
Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung



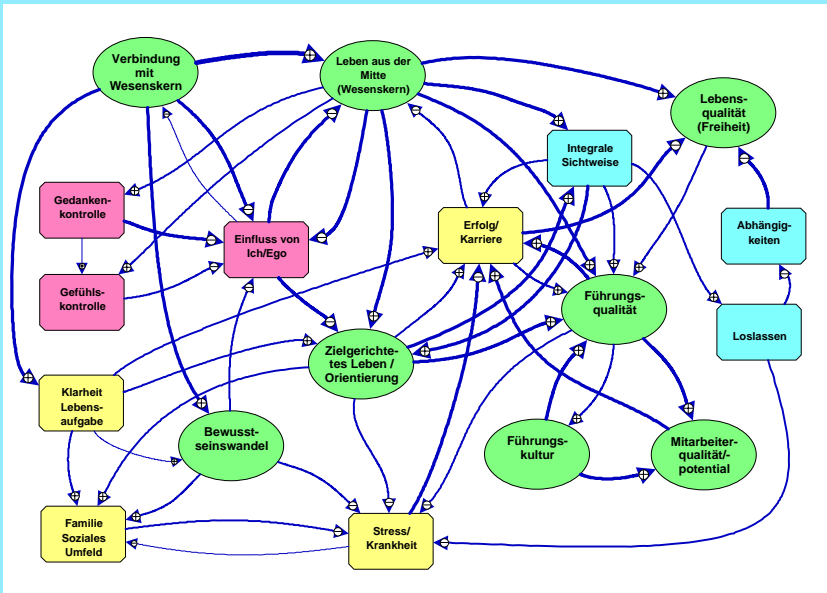
Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung



Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung



Der ganzheitliche Manager und Werteorientierte Führung



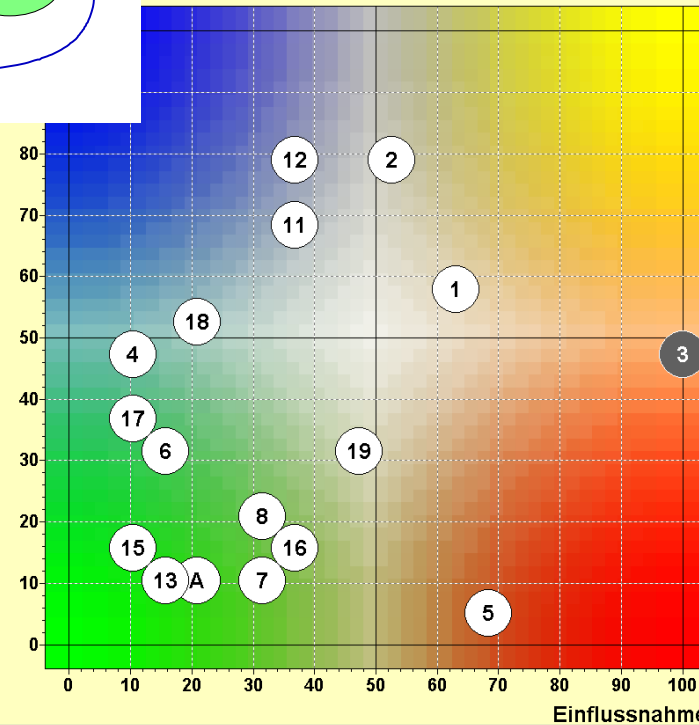
Die wichtigsten Einflussgrößen:

- 3 Leben aus der Mitte
- 5 Verbindung mit Wesenskern
- 1 Zielgerichtetes Leben/Orientierung
- 2 Führungsqualität

Fazit:

Nur durch das Vorleben von Werten erzielt man Wirkung.

ung



Liste der Elemente

- 1 Zielgerichtetes Leben /Or
- 2 Führungsqualität
- 3 Leben aus der Mitte (We**
- 4 Lebensqualität (Freiheit)
- 5 Verbindung mit Wesenskern
- 6 Mitarbeiterqualität/-pote
- 7 Führungskultur
- 8 Bewusstseinswandel
- 9
- A 10 Gedankenkontrolle
- 11 Einfluss von Ich/Ego
- 12 Erfolg/Karriere
- 13 Abhängigkeiten
- A 14 Loslassen
- 15 Gefühlskontrolle
- 16 Klarheit Lebensaufgabe
- 17 Familie Soziales Umfeld
- 18 Stress/Krankheit
- 19 Integrale Sichtweise