



# Teamfeedback

<b>Kommunikation</b>	Ständige Mißverständnisse	1 2 3 4 5 6 7	Mißverständnisse sind die Ausnahme
<b>Zeitmanagement</b>	Zeitverschwendung, „Aufschieberietis“	1 2 3 4 5 6 7	Keine Verspätungen, Effizienz, klare Prioritäten
<b>Ausdruck von Gefühlen</b>	Mitglieder halten ihre wahren Gefühle zurück	1 2 3 4 5 6 7	Mitglieder können ihren Gefühlen Ausdruck geben
<b>Gegenseitige Unterstützung</b>	Teammitglieder, die Hilfe benötigen, werden nicht unterstützt	1 2 3 4 5 6 7	Teammitglieder unterstützen sich gegenseitig, wenn's drauf ankommt.
<b>Konfliktmanagement</b>	Konfliktvermeidung, versteckte Konflikte, Konflikte werden als destruktiv angesehen	1 2 3 4 5 6 7	Konflikte werden offen behandelt und als eine Herausforderung gesehen
<b>Partizipation</b>	Einige wenige dominieren, anderen wird nicht zugehört, andere zeigen kein Interesse	1 2 3 4 5 6 7	Alle partizipieren und jedem wird zugehört
<b>Offenheit</b>	Hidden Agendas der Teammitglieder, Informationen werden nicht weitergegeben	1 2 3 4 5 6 7	Keine versteckten Agendas, Probleme werden offen behandelt
<b>Arbeitsverteilung</b>	Teammitglieder verteidigen ihre Territorien eifersüchtig, keine Delegation	1 2 3 4 5 6 7	Arbeit wird gleichmäßig und fair aufgeteilt
<b>Entscheidungsfähigkeit</b>	Schwierige Entscheidungen werden nicht getroffen, pers. Interessen verhindern rationale Entscheidungen	1 2 3 4 5 6 7	Entscheidungen können auch getroffen werden, wenn sie persönliche Interessen berühren
<b>Verantwortung</b>	Teammitglieder vermeiden es, Verantwortung zu übernehmen, verstecken sich hinter anderen	1 2 3 4 5 6 7	Teammitglieder übernehmen Verantwortung und riskieren auch mal was
<b>Leadership</b>	Kein ausgeprägtes Leadership, Teammitglieder sind verwirrt	1 2 3 4 5 6 7	Etablierte Führung besteht und wird von allen akzeptiert