

# LEARNING BUSINESS BY DOING BUSINESS.

## TOPSIM – Change Management

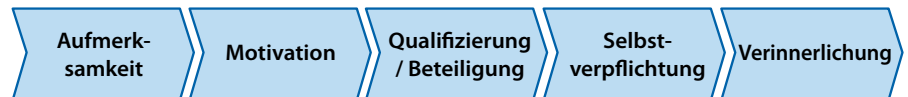


### Warum TOPSIM?

- Mehr als 300 Universitäten und 150 Unternehmen nutzen unsere Simulationen
- Über 1500 TOPSIM-Anwender
- TOPSIM -Spiele machen Spaß und vereinfachen damit den Aufbau neuer Kompetenzen
- Marktführer im Bereich computergestützter Simulationen
- Regelmäßige Train-the-Trainer Seminare
- Jährliches Anwendertreffen zur Weiterentwicklung, Austausch und Weiterbildung
- Kostenloser Update-Service

TOPSIM – Change Management ist eine Simulation, die aufzeigt, wie auf Basis aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse Veränderungsprozesse in Unternehmen gestaltet und unterstützt werden können. Change Management ist heute sowohl strategische Daueraufgabe als auch Reaktion auf externe Impulse in Organisationen, die sich an veränderte Umweltbedingungen anpassen müssen. Dabei gilt es, alle Sub-Systeme im Blick zu behalten: Prozessabläufe, Informationssysteme, Unternehmenskultur und vor allem die Menschen, die diese Elemente tragen.

Die Seminarteilnehmer sehen sich in die Aufgabe des Change Managers versetzt, der die Organisation als Ganzes durch die einzelnen Phasen des Wandlungsprozesses begleitet. Die Simulation ist in die folgenden fünf **Simulationsperioden** gegliedert, die je eine Phase im Wandlungsprozess abbilden.



### Lerninhalte

- Leitung einer Organisation aus Sicht eines Agent of Change
- Entwicklung eines strategischen Interventionsdesigns
- Analyse von Phasenmodellen des Change Managements
- Individuelle Persönlichkeitstypen nach dem BIP-6F

### Zielgruppen

- Manager der mittleren Führungsebenen
- Unternehmen und andere Organisationen, die ihre Mitarbeiter als Berater für Change Management schulen möchten
- Hochschulen, die in spezifischen Studienabschnitten auf Change Management Problematiken eingehen möchten.





# TOPSIM - Change Management

## Hardware/Software:

- Handelsüblicher PC oder Notebook
- Betriebssystem: Windows XP und Vista
- Drucker und einen Beamer für die Präsentation der grafischen Auswertungen

## Kontakt:

Hat unsere Simulation Ihr Interesse geweckt? Sicher ist bei Ihnen die eine oder andere Frage offen geblieben. Bitte nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns auf Ihre Email, Ihren Anruf oder Ihren Brief.

TATA Interactive Systems GmbH  
 Neckarhalde 55  
 72070 Tübingen  
 (t) +49 7071 7942 0  
 (f) +49 7071 7942 29  
 (e) info@topsim.com  
 www.topsim.com

## Lernziele

- Kennenlernen verschiedener Maßnahmen und ihre Wirkungen
- Erkennen des "Best-fit", Auswahl sinnvoller Maßnahmen in der richtigen Phase bei ausgewählten Persönlichkeiten
- Analyse der Persönlichkeitstypen (Stärken/Schwächen, Netzwerke, Reaktionen)
- Vernetztes Denken trainieren
- Teamarbeit fördern

**Dauer** 2 - 3 Tage, maximal 5 Entscheidungsperioden

**Teilnehmerzahl** 12 - 25 Teilnehmer, 3 - 5 Gruppen à 3 - 5 Personen

**Sprachen** deutsch, englisch

**Netzwerkfähiges Konkurrenzplanspiel**  
**Internetversion auf Anfrage**

## Über TATA Interactive Systems:

*TOPSIM ist der Markenname komplexer Management Simulationen der TATA Interactive Systems GmbH. Mit über 25 Jahren Erfahrung bei der Entwicklung computergestützter Planspiele und Simulationsmodelle haben wir uns im deutschsprachigen Raum als Marktführer etabliert. Seit dem Zusammenschluss mit der weltweit tätigen TATA-Gruppe beinhaltet unser Produktportfolio zudem umfassende innovative Lösungen im Bereich E-Learning.*

## Typischer Seminaraufbau

Tag 1	Tag 2	Tag 3
Einführung in die Simulation und Vorstellung der Szenarien	Gruppenarbeit: Das perfekte Kick-Off Meeting und Analyse von Periode 2	Theorieeinheit: Strategische Produktionsalternativen und Analyse von Periode 4
Gruppendiskussion und Simulation von Periode 1	Gruppendiskussion und Simulation von Periode 3	Gruppendiskussion und Simulation von Periode 5
Mittagessen		
Theorieeinheit: Persönlichkeitstheorie und Analyse von Periode 1	Theorieeinheit: Visionbildung und Strategiefindung und Analyse von Periode 3	Gruppenarbeit: Strategie und Analyse von Periode 5
Gruppendiskussion und Simulation von Periode 2	Gruppendiskussion und Simulation von Periode 4	Abschlusspräsentation und Seminarevaluation

